

UVJETI POSLOVANJA UČENIČKOG SERVISA

ZA ŠKOLSKU GODINU 2019/2020.

1. Ovim uvjetima poslovanja utvrđuju se prava i obveze srednje škole » Vladimir Gortan « Buje, kao posrednika učenika – tražitelja posla /izvršitelja/ i poslodavca – naručitelja posla u svezi povremenog rada redovnih učenika za vrijeme zimskog, proljetnog ili ljetnog odmora čije trajanje za svaku školsku godinu utvrđuje ministar nadležan za prosvjetu.

2. Srednja škola » Vladimir Gortan « Buje (u daljnjem tekstu: srednja škola) obavlja poslove posredovanja za povremeni rad redovnih učenika srednjih škola temeljem Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti («Narodne novine«, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, 16/17) , Pravilniku o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (NN, br. 28/19) i suglasnosti Ministarstva rada i socijalne skrbi RH Klasa: UP/I-102-02/02-02/15; Ur.broj:524-04/1-1-02-2 od 04.studenog 2002. godine.

3. U smislu gore navedenog pravilnika redovni učenici srednjih škola /izvršitelji/ mogu obavljati povremene poslove, odnosno otpočeti s radom ili raditi

- za vrijeme zimskog i ljetnog odmora.

Prema odredbi članka 4. Odluka o početku i završetku nastavne godine, broju radnih dana i trajanju odmora učenika osnovnih i srednjih škola za školsku godinu 2019/2020. (NN br.48/2019.)

Zimski odmor počinje 23. prosinca , a završava 5. siječnja 2020. Godine.

Ljetni odmor počinje 17. lipnja 2020. godine, odnosno 22. svibnja 2020. godine za učenike završnih razreda srednje škole, osim za učenike koji polažu predmetni, razredni, popravni, dopunski, razlikovni ili neki drugi ispit, koji imaju završni rad ili ispite državne mature, za učenike u programima čiji se veći dio izvodi u obliku vježbi i praktične nastave i za učenike koji u to vrijeme imaju stručnu praksu, što se utvrđuje godišnjim planom i programom rada škole.

4. Za ostvarivanje mogućnosti rada putem učeničkog servisa srednje škole » Vladimir Gortan « Buje potrebno je:

- imati navršenih 15 godina života,
- uvjerenje srednje škole o upisanom razredu za tekuću godinu,
- imati osobnu iskaznicu ili podatak o datumu i mjestu rođenja učenika,
- broj žiro-računa, tekućeg računa;

5. Za izdavanje ugovora potrebni su:

- članska iskaznica,
- podatci o poslodavcu (puni naziv i sjedište poslodavca-naručitelja posla),
- potpisana suglasnost zakonskog zastupnika , roditelja ili skrbnika za rad malodobnog učenika.

6. O povremenom radu redovnog učenika /izvršitelja/ sklapa se ugovor koji nosi naziv:

"Ugovor o povremenom radu redovnog učenika" (u daljnjem tekstu: ugovor).

- ugovor sklapa učenik (supotpis roditelja ili staratelja) i naručitelj posla, a uz posredovanje srednjoškolske ustanove.
- ugovor mora sadržavati ime i prezime učenika, datum i mjesto rođenja učenika, broj članske isprave, podatke

o vrsti poslova.

- ugovor uručuje učeniku srednjoškolska ustanova **prije početka rada**.
- ugovor i potvrda o obavljenom radu su za srednjoškolsku ustanovu vjerodostojne isprave za obračun i naplatu zarade za obavljeni rad redovnog učenika, doprinosa za slučaj ozljede na radu redovnog učenika odnosno drugih doprinosa prema posebnim propisima i naknade za srednjoškolsku ustanovu u visini 10% od iznosa učenikove zarade.
- ugovor je sastavljen od 4 istovjetna primjerka, od kojih prvi ostaje naručitelju, dva primjerka vraćaju se srednjoj školi, a jedan ostaje izvršitelju.

7. Obveze srednje škole:

- ovim uvjetima poslovanja dužna je upoznati poslodavce i tražitelje posla koji zatraže njegove usluge,
- dužna je svim redovnim učenicima za koje posreduje za povremeni rad izdati člansku iskaznicu,
- dužna je pribaviti pisanu suglasnost zakonskog zastupnika malodobnog redovnog učenika (roditelja ili skrbnika), a za učenika mlađeg od 15 godina i pismenu suglasnost inspektora rada,
- dužna je pribaviti uvjerenje srednje škole o upisanom razredu za tekuću godinu,
- ustanova ne smije posredovati pri zapošljavanju odnosno za posredovanje povremeni rad redovnih učenika za poslodavca kod kojeg je u tijeku štrajk,
- dužna je primjerak ugovora dostaviti mjesno nadležnom inspektorima rada u roku od tri dana od dana sklapanja,
- dužna je izvršiti obračun i naplatu od naručitelja učenikove zarade, propisanog doprinosa te naknade za posredovanje, te isplatiti puni iznos zarade učenika bez naknade,
- ima pravo i dužnost zaštititi redovnog učenika kod potraživanja zarade za obavljeni rad.

8. Obveze poslodavca – naručitelja posla:

- dužan je povjeriti posao učeniku s kojim je sklopio ugovor o povremenom radu učenika
- dužan je vršiti nadzor nad obavljanjem poslova sukladno odredbama Zakona o radu koje se odnose na malodobnika (NN 93/14, na snazi od 07.08.2014), vodeći računa da je:
 - zabranjen rad malodobnika na određenim poslovima"Malodobnik se **ne smije** zaposliti na poslovima koji mogu ugroziti njegovo zdravlje, ćudorednost ili razvoj."(Članak 21. i 22.)
- dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla tako da im osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju. Ova zaštita uključuje i poduzimanje preventivnih mjera. Dostojanstvo radnika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova. (Članak 28.),
- zabranjen prekovremeni rad malodobnih radnika. (Članak 65. st. 5.),

- zabranjen rad malodobnika u preraspodijeljenom punom radnom vremenu. (Članak 68.),
- zabranjen noćni rad malodobnika s time da se **noćnim radom zaposlenih izvan industrije smatra rad u vremenu između 20 sati uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.**" (Članak 69.),
- ne smije rasporediti malodobnika na poslove koji su zabranjeni Pravilnikom o poslovima na kojima se ne smije zaposliti malodobnik i o poslovima na kojima može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti (NN 59/02.):

"Radi zaštite zdravlja i razvoja malodobnik se **ne smije** zaposliti na poslovima:

1. koji su prema propisima zaštite na radu utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada,
2. koji su prema propisima o mirovinskom osiguranju utvrđeni kao osobito teški i za zdravlje štetni te se na njima staž osiguranja računa s povećanim trajanjem." (Članak 2.),

"Radi zaštite čudorednosti malodobnik se **ne smije** zaposliti na poslovima u kockarnicama, salonima za igre na sreću, disko klubovima, noćnim barovima i noćnim klubovima kao i na drugim poslovima koji potencijalno mogu ugroziti čudorednost malodobnika." (Članak 3.),

Malodobnik može raditi na drugim poslovima, samo nakon prethodnog pregleda za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti (u daljnjem tekstu: zdravstveni pregled) za obavljanje tih poslova,

Zdravstveni pregled malodobnika obavlja se najkasnije svakih šest mjeseci rada malodobnika, a i prije kada to ocijeni izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite. (Članak 4.),

- troškovi lječničkog pregleda terete poslodavca
- osigurava izvršitelju propisana zaštitna sredstva i propisne mjere za obavljanje tih poslova na siguran način, sukladno Zakonu o zaštiti na radu (NN 59/96.),
- obvezuje da će za obavljeni posao iz Ugovora platiti izvršitelju naknadu po satu rada, a koja se uvećava: za noćni rad 40% (noćni rad dozvoljen je za punoljetne izvršitelje), rad nedjeljom 50% i rad praznikom 100% u neto iznosu,
- obvezuje se izvršitelju podmiriti troškove prijevoza ako je mjesto obavljanja rada izvan gradske zone javnog prometa,
- dužan je platiti 4 sata rada ako izvršitelj dođe do mjesta rada, a krivnjom naručitelja posao bude otkazan,
- dužan je platiti najmanje 4 sata rada ili naknadu za 4 sata rada ako se posao obavlja u jednom danu, a traje manje od 4 sata,
- obvezuje se osigurati izvršitelju prehranu i smještaj ako se posao obavlja izvan mjesta prebivališta-boravišta izvršitelja,
- nakon obavljenog posla **dužan je ovjeriti i dopuniti račun-potvrdu** sa stvarnim brojem sati rada i iznosom zarade učenika,
- obvezuje se da u roku od 8 dana od dana ispostavljanja računa izvrši uplatu neto iznosa uvećanog za 10% naknade za posredovanje, 5% doprinosa za MIO na bruto zaradu izvršitelja i 0,5% doprinosa za zdravstveno osiguranje za osobe osigurane u određenim okolnostima na bruto zaradu izvršitelja (na neto zaradu 0,529%).

9. Obveze učenika-izvršitelja posla:

- potpisuje ugovor sklopljen sa naručiteljem posla, koji je ugovor dužan dati na supotpis roditelju ili staratelju,
-učenik – izvršitelj posla se obvezuje da će ugovorene poslove obavljati savjesno i prema uputama naručitelja,
-**obvezan je** ako ostvari primitke po osnovi rada preko dvije ili više učeničkih udruga, isplatitelju prije isplate dostaviti vjerodostojne isprave (preslike) o ostvarenim primicima po toj osnovi kod drugih isplatitelja odnosno pisanu izjavu o ostvarenim primicima u poreznom razdoblju po toj osnovi. Ako učenik na redovnom školovanju u tijeku poreznog razdoblja (kalendarske godine) po osnovi ukupnih isplata za rad preko učeničkih udruga, ostvari pojedinačni ili ukupni primitak umanjen za naknadu za posredovanje, veći od propisanog iznosa (**5.050,00 kn mjesečno ili 60.060,00 kn godišnje**), razlika primitka iznad propisanog iznosa smatra se prema odredbama Zakona, oporezivim primicima fizičkih osoba koje ostvaruju drugi dohodak.

10. Naknada za srednjoškolsku ustanovu u visini 10% od iznosa učenikove zarade ovoga članka može se naplatiti samo od naručitelja i služi u svrhu poboljšanja učeničkog standarda.

11. Zarade učenicima se isplaćuju isključivo putem njihovih žiro-računa.

12. Uvjeti poslovanja stupaju na snagu danom donošenja, a primjenjuju se za vrijeme trajanja školskih praznika u školskoj godini 2015/2016.

Klasa: 401-01-19-01-1;

Ur. Broj: 2105-21-19-1

U Bujama, 01.rujna 2019.g.